

**Bescheinigung**

**über die Beschäftigungssituation**

(Arbeit/Studium/Schule/Ausbildung/Wiedereingliederung, arbeitsuchend)

-----  
Stempel, Name und Adresse Arbeitgeber, Ausbildungsstelle, Schule oder Hochschule, Krankenkasse, Agentur für Arbeit)

Hiermit bescheinigen wir, dass

Nachname Beschäftigte\_r \_\_\_\_\_

Vorname Beschäftigte\_r \_\_\_\_\_

Adresse Beschäftigte\_r \_\_\_\_\_

- derzeit bei uns beschäftigt ist
- sich derzeit bei uns in Ausbildung befindet
- sich derzeit bei uns in Schulausbildung befindet
- derzeit an unserer Hochschule immatrikuliert ist
- sich in einer Wiedereingliederungsmaßnahme im Sinne des SGB II befindet
- bei unserer Agentur als arbeitsuchend gemeldet ist
- in unserer Tübinger Kindertageseinrichtung als pädagogische Fachkraft angestellt ist und den Wiedereinstieg plant (Rückseite ist zwingend auszufüllen)
- ein Beschäftigungsverhältnis in einer Tübinger Kindertageseinrichtung als pädagogische Fachkraft beginnen wird (Rückseite ist zwingend auszufüllen)

Der (künftige) Beschäftigungsumfang beträgt \_\_\_\_\_Stunden/Woche

- Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet
- Das Beschäftigungsverhältnis/die (Schul-) Ausbildung endet am \_\_\_\_\_  
Datum

- Der / die Beschäftigte befindet sich in Elternzeit.
- Der Wiedereinstieg ist geplant für \_\_\_\_\_  
Datum

Die Wegezeiten (Hin- und Rückweg) des/der Beschäftigten betragen \_\_\_\_\_Stunden/Woche

Ich versichere die Vollständigkeit und die Richtigkeit der obenstehenden Angaben.

-----  
Datum

-----  
Name, Vorname und Unterschrift Arbeitgeber/Ausbildungsstelle/ Schule oder Hochschule Agentur für Arbeit/Krankenkasse

**Bescheinigung über die Beschäftigung  
als pädagogische Fachkraft in einer Kindertageseinrichtung im Tübinger Stadtgebiet**

Stempel, Name und Adresse der Tübinger Kindertageseinrichtung

Es handelt sich um eine betriebserlaubte Kindertageseinrichtung

Hiermit bescheinigen wir, dass

Nachname Beschäftigte\_r \_\_\_\_\_

Vorname Beschäftigte\_r \_\_\_\_\_

Adresse Beschäftigte\_r \_\_\_\_\_

- derzeit in unserer Einrichtung mit einem Umfang von mindestens 15,6 Std/Woche als pädagogische Fachkraft nach § 7 Abs. 2 – 4 KiTaG BW angestellt ist
- sich derzeit in unserer Einrichtung in Ausbildung zur pädagogischen Fachkraft nach § 7 Abs. 2 – 4 KiTaG BW befindet
- in unserer Einrichtung ein Beschäftigungsverhältnis als pädagogische Fachkraft nach § 7 Abs. 2 – 4 KiTaG BW mit einem Umfang von mindestens 15,6 Std/Woche antreten wird

Der / die Beschäftigte befindet sich in Elternzeit.

Der (künftige) Beschäftigungsumfang beträgt \_\_\_\_\_ Stunden/Woche

Der Wiedereinstieg ist geplant für \_\_\_\_\_  
Datum

Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet

Das Beschäftigungsverhältnis / Ausbildung endet am \_\_\_\_\_  
Datum

Die Wegezeiten (Hin- und Rückweg) des/der Beschäftigten betragen \_\_\_\_\_ Stunden/Woche

Der /die Beschäftigte lebt mit einem oder mehreren minderjährigen Kindern alleine zusammen und sorgt allein für deren Pflege und Erziehung.

Der/die zweite Erziehungsberechtigte ist ebenfalls im Umfang von mindestens 15,6 Wochenstunden beschäftigt.

Falls das Kind seinen Wohnsitz i.S.d. § 30 SGB I nicht im Stadtgebiet der Universitätsstadt Tübingen hat:

Am Wohnsitz des Kindes kann kein dem Arbeitsumfang entsprechender Betreuungsplatz zur Verfügung gestellt werden

Ich versichere die Vollständigkeit und die Richtigkeit der obenstehenden Angaben.

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname und Unterschrift Arbeitgeber/Ausbildungsstelle (Vertretung)